Выписка из Закона Республики Северная Осетия-Алания от 31 марта 2008 г. N 7-РЗ "О муниципальной службе в Республике Северная Осетия-Алания".

Статья 7. **Классификация должностей муниципальной службы**

1. Должности муниципальной службы подразделяются на следующие группы:

1) высшие должности муниципальной службы;

2) главные должности муниципальной службы;

3) ведущие должности муниципальной службы;

4) старшие должности муниципальной службы;

5) младшие должности муниципальной службы.

2. С учетом квалификационных требований к соответствующим должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания устанавливается следующее соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания:

1) высшие должности муниципальной службы соответствуют главным должностям государственной гражданской службы;

2) главные должности муниципальной службы соответствуют ведущим должностям государственной гражданской службы;

3) ведущие должности муниципальной службы соответствуют старшим должностям государственной гражданской службы;

4) старшие и младшие должности муниципальной службы соответствуют младшим должностям государственной гражданской службы.

Статья 8. **Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы**

1. Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

2. Квалификационные требования к должностям муниципальной службы устанавливаются в соответствии с группами должностей муниципальной службы.

3. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определены настоящей статьей.

4. В число типовых квалификационных требований к должностям муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп должностей муниципальной службы входит наличие высшего профессионального образования.

5. В число типовых квалификационных требований к должностям муниципальной службы старшей и младшей групп должностей муниципальной службы входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

6. В число типовых квалификационных требований к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу (опыту) работы по специальности входит наличие:

1) для высшей группы должностей муниципальной службы - не менее трех лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее четырех лет стажа работы по специальности;

2) для главной группы должностей муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее трех лет стажа работы по специальности;

3) для ведущей группы должностей муниципальной службы - не менее двух лет стажа работы по специальности;

4) для старшей и младшей групп должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

7. В случае, если лицо назначается на должность главы местной администрации по контракту, уставом поселения, а в отношении должности главы местной администрации муниципального района (городского округа) - уставом муниципального района (городского округа) могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации